



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรถาวร จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรถาวร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรถาวร ที่ 114/2568 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

( จักรกริช รังพงษ์ )

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร



## ส่วนที่ ๒

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                              | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk )                | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต                                                                                                                                                                                                            |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                        | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                          |
| ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน                            | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                               |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                   |
| ผลกระทบ (Impact)                                        | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                             |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบนที่จะเป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)                                                          |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)          | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                                |



## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood) |                                                                   |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| ๕                                          | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป) |
| ๔                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐ )       |
| ๓                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๕ )                      |
| ๒                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (น้อยกว่าร้อยละ ๕ )              |
| ๑                                          | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)                   |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| ๑                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score             |                        |                        |                        |                        |                        |
|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| โอกาสเกิด (Likelihood) | ผลกระทบ                |                        |                        |                        |                        |
|                        | ๑                      | ๒                      | ๓                      | ๔                      | ๕                      |
| ๕                      | ปานกลาง<br>(๕ x ๑ = ๕) | สูง<br>(๕ x ๒ = ๑๐)    | สูงมาก<br>(๕ x ๓ = ๑๕) | สูงมาก<br>(๕ x ๔ = ๒๐) | สูงมาก<br>(๕ x ๕ = ๒๕) |
| ๔                      | ปานกลาง<br>(๔ x ๑ = ๔) | ปานกลาง<br>(๔ x ๒ = ๘) | สูง<br>(๔ x ๓ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๔ x ๔ = ๑๖) | สูงมาก<br>(๔ x ๕ = ๒๐) |
| ๓                      | ต่ำ<br>(๓ x ๑ = ๓)     | ปานกลาง<br>(๓ x ๒ = ๖) | ปานกลาง<br>(๓ x ๓ = ๙) | สูง<br>(๓ x ๔ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๓ x ๕ = ๑๕) |
| ๒                      | ต่ำ<br>(๒ x ๑ = ๒)     | ต่ำ<br>(๒ x ๒ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๒ x ๓ = ๖) | ปานกลาง<br>(๒ x ๔ = ๘) | สูง<br>(๒ x ๕ = ๑๐)    |
| ๑                      | ต่ำ<br>(๑ x ๑ = ๑)     | ต่ำ<br>(๑ x ๒ = ๒)     | ปานกลาง<br>(๑ x ๓ = ๓) | สูง<br>(๑ x ๔ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๑ x ๕ = ๕) |

ตารางที่ ๔ ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

| ระดับความเสี่ยง                                            |
|------------------------------------------------------------|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)   |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง ( ๕ - ๙ คะแนน ) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง ( ๑๐ - ๑๔ คะแนน )      |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก ( ๑๕ คะแนนขึ้นไป )  |

## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

### 1.งานอำนวยการ

| ลำดับที่                    | ขั้นตอนการปฏิบัติ                                                             | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนBribery Risk                                                             | Risk Score (L × I) |        |           |                 |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|-----------|-----------------|
|                             |                                                                               |                                                                                                         | Likelihood         | Impact | RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| 1.การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน |                                                                               |                                                                                                         |                    |        |           |                 |
| 1                           | การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี (ปีละ 2 ครั้ง)                               | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ชั้น | ๑                  | ๑      | ๑         | ต่ำ             |
| 2                           | การจัดการเรื่องร้องเรียน                                                      |                                                                                                         |                    |        |           |                 |
|                             | - การตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                       | - เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ                                                    | ๑                  | ๑      | ๑         | ต่ำ             |
|                             | - ผลการตรวจสอบ พบความผิด พิจารณาลงโทษตามระเบียบ                               | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                                | ๑                  | ๑      | ๑         | ต่ำ             |
| 3                           | การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ                                     |                                                                                                         |                    |        |           |                 |
|                             | - ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย | - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง                               | ๑                  | ๑      | ๑         | ต่ำ             |
| 4                           | กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                                                   |                                                                                                         |                    |        |           |                 |
|                             | - จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                             | - การปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้                     | ๑                  | ๑      | ๑         | ต่ำ             |
|                             | - จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน                                         | - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน                                      | ๑                  | ๑      | ๑         | ต่ำ             |

| ลำดับที่    | ขั้นตอนการปฏิบัติ                                               | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนBribery Risk                                          | Risk Score (L x I) |        |           |                 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|-----------|-----------------|
|             |                                                                 |                                                                                      | Likelihood         | Impact | RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| งานอำนวยการ |                                                                 |                                                                                      |                    |        |           |                 |
|             | - บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                  | - รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ                                   | ๒                  | ๒      | ๔         | ต่ำ             |
| 5           | กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ                               |                                                                                      |                    |        |           |                 |
|             | - แจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ                  | - การแจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่ายไม่ตรงตามความต้องการ มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๒                  | ๒      | ๔         | ต่ำ             |
| 6           | การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว                |                                                                                      |                    |        |           |                 |
|             | - บุคคลต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว | - เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ                       | ๒                  | ๑      | ๒         | ต่ำ             |

## 2.งานป้องกันปราบปราม

| ลำดับที่                      | ขั้นตอนการปฏิบัติ                                            | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>Bribery Risk                                             | Risk Score (L × I) |        |           |                         |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|-----------|-------------------------|
|                               |                                                              |                                                                                             | Likelihood         | Impact | RiskScore | ระดับ<br>ความ<br>เสี่ยง |
| 2.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                              |                                                                                             |                    |        |           |                         |
| 1                             | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม              | เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๑                  | ๕      | ๕         | ปานกลาง                 |
| 2                             | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด | เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๑                  | ๕      | ๕         | ปานกลาง                 |
| 3                             | การบันทึกการจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน                   | เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๑                  | ๕      | ๕         | ปานกลาง                 |

| ลำดับที่             | ขั้นตอนการปฏิบัติ                                                                       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>Bribery Risk                                             | Risk Score (L × I) |        |           |                 |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|-----------|-----------------|
|                      |                                                                                         |                                                                                             | Likelihood         | Impact | RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| 2.งานป้องกันปราบปราม |                                                                                         |                                                                                             |                    |        |           |                 |
| 4                    | การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่ | เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๑                  | ๕      | ๕         | ปานกลาง         |

### 3. งานจราจร

| ลำดับที่   | ขั้นตอนการปฏิบัติ                            | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>Bribery Risk                             | Risk Score (L × I) |        |           |                 |
|------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|-----------|-----------------|
|            |                                              |                                                                             | Likelihood         | Impact | RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| 3.งานจราจร |                                              |                                                                             |                    |        |           |                 |
| 1          | กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                                                                             |                    |        |           |                 |
|            | - ตรวจพบการกระทำ ความผิดตามกฎหมายจราจร       | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง | ๒                  | ๕      | ๑๐        | สูง             |
|            | - การออกใบสั่ง                               | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง | ๒                  | ๕      | ๑๐        | สูง             |

4.งานสืบสวน...

| ลำดับที่    | ขั้นตอนการปฏิบัติ                                                                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>Bribery Risk                              | Risk Score (L × I) |        |           |                 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|-----------|-----------------|
|             |                                                                                                           |                                                                              | Likelihood         | Impact | RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| 4.งานสืบสวน |                                                                                                           |                                                                              |                    |        |           |                 |
| 1           | กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา                                                               |                                                                              |                    |        |           |                 |
|             | - การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง | ๑                  | ๕      | ๕         | ปานกลาง         |
|             | - การบันทึกจับกุม                                                                                         | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ        | ๑                  | ๕      | ๕         | ปานกลาง         |
|             | - ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน                                                                               | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง | ๑                  | ๕      | ๕         | ปานกลาง         |

#### 5.งานสอบสวน

| ลำดับที่    | ขั้นตอนการปฏิบัติ                 | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>Bribery Risk                                | Risk Score (L × I) |        |           |                 |
|-------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|-----------|-----------------|
|             |                                   |                                                                                | Likelihood         | Impact | RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| 5.งานสอบสวน |                                   |                                                                                |                    |        |           |                 |
| 1           | การอำนวยความสะดวก                 |                                                                                |                    |        |           |                 |
|             | - การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร    | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง   | ๑                  | ๕      | ๕         | ปานกลาง         |
|             | - การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัวดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ | ๑                  | ๕      | ๕         | ปานกลาง         |





## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรถาวร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม** **สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน ( **Key Controls in Place** ) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอ ไข่ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

| ระดับ | คำอธิบาย                                                                                                                                                                               |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                                     |
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้                   |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b><br>ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b><br>การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้          |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของ สถานีตำรวจภูธรถาวร จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| ที่ | งาน      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                      | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                  |
|-----|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------|
| 1   | อำนวยการ | การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน                                                                 |                                                                                                                                                      |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |                               |
|     |          | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน) | -ข้าราชการตำรวจนำสินบนหรือของขวัญเสนอให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้รับการพิจารณา<br>-<br>ผู้บังคับบัญชาเรียกทรัพย์สินหรือสินบนค่าตอบแทนจากการดำเนินการ | 1<br>(ต่ำ) | 1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่<br>2.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี<br>3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาตลอดจนช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์<br>4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537<br>5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.<br>6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต | 1. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ<br>สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง<br>2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์<br>3.ผู้บังคับบัญชาทวนซักถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา<br>4.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน<br>5.คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน | ทุกเดือน | สวป./นาย<br>ตำรวจผู้รับผิดชอบ |

| ที่ | งาน                                       | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>งาน                                                  | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                 | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ                  |  |
|-----|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------|--|
| 2   | การจัดการเรื่องร้องเรียน                  |                                                                              |                                                                                     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |                               |  |
|     |                                           | - การตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                      | - เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ                                | 1<br>(ต่ำ)    | 1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์<br>2. อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด<br>4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตาม<br>นัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537<br>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. | 1. มีการอบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง<br>4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร<br>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข | ทุกสัปดาห์ | สวป./<br>นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |  |
|     |                                           | - ผลการตรวจสอบ พบความคิด พิจารณาลงโทษตามระเบียบ                              | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                            | 1<br>(ต่ำ)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ทุกสัปดาห์ | สวป./<br>นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |  |
| 3   | การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ |                                                                              |                                                                                     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |                               |  |
|     |                                           | - ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย | - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง           | 1<br>(ต่ำ)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ทุกเดือน   | สวป.                          |  |
| 4   | กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง               |                                                                              |                                                                                     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |                               |  |
|     |                                           | - จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                            | - การปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | 1<br>(ต่ำ)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ทุกเดือน   | สวป.                          |  |
|     |                                           | - จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน                                        | - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน                  | 1<br>(ต่ำ)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ทุกเดือน   | สวป.                          |  |

| ที่ | งาน                                              | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                            | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                      | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                           | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                       | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| 4   | กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                      |                                                                 |                                                                                      |            |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                     |            |              |
|     |                                                  | - บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                  | - รายงานตรวจงาน เฝ้า เพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ                                 | 4 (ต่ำ)    | 1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์                                                                                        | 1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>3. ตรวจสอบความอยู่ย่อบตามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สวป.         |
| 5   | กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ                |                                                                 |                                                                                      |            | 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความอยู่อย่างใกล้ชิด<br>4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตาม | 4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร                                                                                                                                                        |            |              |
|     |                                                  | - แจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ                  | - การแจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่ายไม่ตรงตามความต้องการ มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | 4 (ต่ำ)    | 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                     | ทุกเดือน   | สวป.         |
| 6   | การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว |                                                                 |                                                                                      |            | นัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537<br>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                     |            |              |
|     |                                                  | - บุคคลต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว | - เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ                       | 2 (ต่ำ)    |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                     | ทุกเดือน   | สวป.         |

| ที่ | งาน                                                                                     | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                        | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | วิธีดำเนินการ                 | ระยะเวลา                      | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------|
| 7   | ป้องกันปราบปราม                                                                         |                                                                                             | การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                               |                               |              |
|     | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                         | เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | 5<br>ปานกลาง                    | 1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด<br>3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537<br>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. | 1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>2. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหา หนี้สิน จัดหาสวัสดิการ ให้เพียงพอ<br>3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร<br>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข | ทุกวัน                        | สวป./<br>นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |              |
|     | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด                            | เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | 5<br>ปานกลาง                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุกวัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สวป./<br>นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |                               |              |
|     | การบันทึกการจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน                                              | เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | 5<br>ปานกลาง                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุกวัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สวป./<br>นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |                               |              |
|     | การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่ | เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | 5<br>ปานกลาง                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุกวัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สวป./<br>นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |                               |              |

| ที่ | งาน                                                            | ขั้นตอน<br>การปฏิบัติ<br>งาน                                                                                                                                                | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรั<br>บสินบน            | Risk<br>Score                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | รายละเอียดมาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | วิธีดำเนินการ                     | ระยะเวลา                          | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------|
| 8   | จรรยาจร                                                        |                                                                                                                                                                             | กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาจร |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                   |                                   |              |
|     | - ตรวจพบการกระทำ ความผิดตาม<br>กฎหมายจรรยาจร<br>- การออกไปสั่ง | - เรียกจับผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ<br>ทำให้รับโทษ น้อยลง<br>- เรียกจับผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี<br>หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง | 10<br>(สูง)                                    | 1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่<br>ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกร<br>ับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ<br>ลดการกระทำผิด<br>3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง<br>ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.<br>ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่<br>1212/2537<br>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ<br>ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่<br>ให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด<br>ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์<br>อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>2.ดูแลทุกข์สุขของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหา<br>หนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ<br>3. กวดขันความประพฤติและ<br>ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ<br>บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร<br>4.นำเสนอปัญหาต่อ<br>คณะกรรมการ<br>เพื่อควบคุมแก้ไข | ทุกวัน                            | สวป./<br>นายตำรวจผู้รับ<br>ผิดชอบ |              |
|     | - ตรวจพบการกระทำ ความผิดตาม<br>กฎหมายจรรยาจร                   | - เรียกจับผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ<br>ทำให้รับโทษ น้อยลง                                                                                         | 10<br>(สูง)                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุกวัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สวป./<br>นายตำรวจผู้รับ<br>ผิดชอบ |                                   |              |

| ที่ | งาน    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                             | Risk Score   | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                 | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                       | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ               |
|-----|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------|
| 9   | สืบสวน | กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา                                                               |                                                                             |              |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                     |          |                            |
|     |        | - การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง | 5<br>ปานกลาง | 1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด | 1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด | ทุกวัน   | สว.สส/นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |
|     |        | - การบันทึกจับกุม                                                                                         | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ        | 5<br>ปานกลาง | 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำความผิด<br>3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.                                   | 2. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหา หนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ                                                                                     | ทุกวัน   | สว.สส/นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |
|     |        | - ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน                                                                               | - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง | 5<br>ปานกลาง | ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537<br>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ                                                         | 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร<br>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข                                         |          |                            |

| ที่ | งาน                               | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>งาน                                                 | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน | Risk<br>Score                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | รายละเอียดมาตรการควบคุมค<br>วามเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา                                   | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------|--------------|
| 10  | สอบสวน                            | การอำนวยความสะดวกยุติธรรม                                                   |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               |                                            |              |
|     | - การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร    | - เรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง   | 5<br>ปานกลาง                        | 1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์<br>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด<br>4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ 1212/2537<br>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก | 1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง<br>4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร<br>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข | ทุกวัน        | สว.<br>สอบสวน<br>/<br>นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |              |
|     | - การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว | - เรียกผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัวดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ | 5<br>ปานกลาง                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ทุกวัน        | สว.<br>สอบสวน<br>/<br>นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |              |
|     | - การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร    | - เรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง   | 5<br>ปานกลาง                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ทุกวัน        | สว.<br>สอบสวน<br>/<br>นายตำรวจผู้รับผิดชอบ |              |

พันตำรวจโท

( จักรกริช รังพงษ์ )

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร





## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรถาวร

ที่ ๑๑๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรถาวรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรถาวร" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการใน การความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรถาวร

### 1. องค์ประกอบ

- |                                                    |                       |
|----------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑.1 สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร                 | เป็นประธานกรรมการ     |
| 1.๒ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรถาวร      | เป็นกรรมการ           |
| 1.๓ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรถาวร               | เป็นกรรมการ           |
| 1.4 สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรถาวร            | เป็นกรรมการ           |
| 1.7 อธิบดีการงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

### 2. อำนาจหน้าที่

1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

/2) การจัดทำแผนบริหารจัดการ...

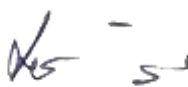
2)การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรถาวร

3)ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรถาวรปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ  
เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

4) สารวัตรป้องกันปราบปราม รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้สารวัตรใหญ่  
สถานีตำรวจภูธรถาวร ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



พันตำรวจโท

( จักรกริช รุ่งพงษ์ )

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ของ สถานีตำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 24 มีนาคม 2568 เวลา 09:30 น. พ.ต.ท. จักรกริช รั้งพงษ์ สวญ.สภ.ถาวร  
ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
คำสั่ง สภ.ถาวร ที่ 114/2568 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2568 ณ ห้องศปก.สถานีตำรวจภูธรถาวร เพื่อ

1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

2) การจัดทำแผนบริหาร...

2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3) จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

ตรวจแล้วถูกต้อง



พันตำรวจโท

( จักรกริช รุ่งพงษ์ )

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร