



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรถาวร จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีดำรวจภูธรถาวร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีดำรวจภูธรถาวร ที่ 109/2569 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีดำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อ จัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

(จักรกริช รุ่งพงษ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีดำรวจภูธรถาวร



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ ชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (น้อยกว่าร้อยละ ๕)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ปานกลาง (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ปานกลาง (๑ x ๓ = ๓)	สูง (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ตารางที่ ๔ ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับความเสี่ยง
● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีนีตำรวจ

1.งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนBribery Risk	Risk Score (L × I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
1.การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
1	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี (ปีละ 2 ครั้ง)	- ผู้ได้บังคับบัญชาจ่ายเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 2 ชั้น	๑	๑	๑	ต่ำ
2	การจัดการเรื่องร้องเรียน					
	- การตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	๑	๑	๑	ต่ำ
	- ผลการตรวจสอบ พบความผิด พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๑	๑	๑	ต่ำ
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
	- ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๑	๑	๑	ต่ำ
4	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					
	- จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- การปกปิดข้อมูลข้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑	๑	๑	ต่ำ
	- จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๑	๑	๑	ต่ำ
ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ		Risk Score (L × I)			

		ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบนBribery Risk	Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
	- บริหารสัญญา และการตรวจ รับงาน	- รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจาก ผู้ประกอบการ	๒	๒	๔	ต่ำ
5	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ					
	- แจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	- การแจกจ่ายพัสดุแต่ละ ฝ่ายไม่ตรงตามความ ต้องการ มีการ เรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้มาขอเบิก	๒	๒	๔	ต่ำ
6	การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว					
	- บุคคลต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/ หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	- เรียบรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๒	๑	๒	ต่ำ

2.งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับ ความ เสี่ยง
2.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑	๕	๕	ปานกลาง
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑	๕	๕	ปานกลาง
3	การบันทึกการจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑	๕	๕	ปานกลาง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
2.งานป้องกันปราบปราม						
4	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑	๕	๕	ปานกลาง

3. งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
3.งานจราจร						
1	กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร					
	- ตรวจพบการกระทำ ความผิดตามกฎหมายจราจร	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง
	- การออกใบสั่ง	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง

4.งานสืบสวน...

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
4.งานสืบสวน						
1	กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
	- การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	๑	๕	๕	ปานกลาง
	- การบันทึกจับกุม	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ	๑	๕	๕	ปานกลาง
	- ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	๑	๕	๕	ปานกลาง

5.งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
5.งานสอบสวน						
1	การอำนวยความสะดวก					
	- การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	๑	๕	๕	ปานกลาง
	- การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัวดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ	๑	๕	๕	ปานกลาง



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรถาวร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม** **สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in Place) มาทำการ ประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอ ใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรถาวร จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนวยการ	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	-ข้าราชการตำรวจนำสินบนหรือของขวัญเสนอให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้รับการพิจารณา -ผู้บังคับบัญชาเรียกรับทรัพย์สินหรือรับสินบน ค่าตอบแทนจากการดำเนินการ	1 (ต่ำ)	1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาตลอดช่วงในการเรียก/รับผลประโยชน์ 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	1. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3.ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4.ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5.คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกเดือน	สวป./ นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	การจัดการเรื่องร้องเรียน				1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		
		- การตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	1 (ต่ำ)			ทุกสัปดาห์	สวป./ นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ
		- ผลการตรวจสอบ พบความผิด พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	1 (ต่ำ)			ทุกสัปดาห์	สวป./ นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ							
		- ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	1 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สวป.
4	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง							
		- จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- การปกปิดข้อมูลข้อเสนอแนะ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	1 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สวป.
		- จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเสนอแนะแก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	1 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง							
		- บริหารสัญญาและ การตรวจรับงาน	- รายงานตรวจงาน เท็จ เพื่อแลกกับ สินบนจาก ผู้ประกอบการ	4 (ต่ำ)	1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกซอกซอญ สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. มีการอบรม กำกับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง 4. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกสัปดาห์	สวป.
5	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ							
		- แจกจ่ายพัสดุแต่ละ ฝ่าย ในสังกัดตาม ความต้องการ	- การแจกจ่ายพัสดุ แต่ละฝ่ายไม่ตรงตาม ความต้องการ มีการ เรียกรับผลประโยชน์ จากผู้มาขอเบิก	4 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สวป.
6	การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว							
		- บุคคลต่างด้าวขอออก ใบสำคัญและ/หรือต่อ ใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าว	- เรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการ ให้บริการ	2 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ	Risk	รายละเอียดมาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	-----	---------	-------------------------	------	-------------------------	---------------	----------	--------------

		การปฏิบัติงาน	รับสินบน	Score	ความเสี่ยงต่อการรับสินบน			บ
7	ป้องกันปราบปราม		การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	5 ปานกลาง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำความผิด 3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	สวป./ นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ
	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด		เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	5 ปานกลาง			ทุกวัน	สวป./ นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ
	การบันทึกการจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน		เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	5 ปานกลาง			ทุกวัน	สวป./ นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ
	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่		เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	5 ปานกลาง			ทุกวัน	สวป./ นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ
ที่	งาน	ขั้นตอนการ	ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

		ปฏิบัติงาน						
8	จรรยาจร		กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาจร					
	- ตรวจพบการกระทำ ความผิดตามกฎหมายจรรยาจร - การออกไปสั่ง	- เรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง - เรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	10 (สูง)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด 3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ชรก.ตร. ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	สวป./ นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ	
	- ตรวจพบการกระทำ ความผิดตามกฎหมายจรรยาจร	- เรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	10 (สูง)			ทุกวัน	สวป./ นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ	
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
9	สืบสวน		กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					

		- การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	5 ปาน กลาง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	ทุกวัน	สว.สส/นายตำรวจผู้รับผิดชอบ
		- การบันทึกจับกุม	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ	5 ปาน กลาง	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด	2. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหา หนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	ทุกวัน	สว.สส/นายตำรวจผู้รับผิดชอบ
		- ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	5 ปาน กลาง	3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ 1212/2537	3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร		
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
10	สอบสวน	การอำนวยความสะดวก						
	- การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ	5 ปาน	1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการ	1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	ทุกวัน	สว.สอบสวน	

		น้อยลง	กลาง	บังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข		/ นายตำรวจ จ ผู้รับผิดชอบ
	- การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกัน ตัวดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ	5 ปาน กลาง	3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สก		ทุกวัน	สว. สอบสวน / นายตำรวจ จ ผู้รับผิดชอบ
	- การทำสำนวนในคดีอาญา คดี จราจร	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	5 ปาน กลาง			ทุกวัน	สว. สอบสวน / นายตำรวจ จ ผู้รับผิดชอบ

พันตำรวจโท


(จักรกริช รุ่งพงษ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรถาวร

ที่ ๑๐๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรถาวรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรถาวร" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสียงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรถาวร

1. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.1 สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.๒ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นกรรมการ |
| 1.๓ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นกรรมการ |
| 1.4 สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นกรรมการ |
| 1.7 ชูกรรมการงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

1) วิเคราะห์ความเสียงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

/2) การจัดทำแผนบริหารจัดการ...

2)การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรถาวร

3)ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรถาวรปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

4) สารวัตรป้องกันปราบปราม รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(จักรกริช รุ่งพงษ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันที่ 24 มีนาคม 2569 เวลา 09:30 น. พ.ต.ท. จักรกริช รั้งพงษ์ สวญ.สภ.ถาวร ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) คำสั่ง สภ.ถาวร ที่ 109/2569 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2569 ณ ห้องศปก.สถานีตำรวจภูธรถาวร เพื่อ

1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

2) การจัดทำแผนบริหาร...

2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3) จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจโท



(จักรกริช รุ่งพงษ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร